

АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ВЫСШАЯ ШКОЛА АДМИНИСТРИРОВАНИЯ
ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ
КАФЕДРА «ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА»

«СОГЛАСОВАНО»

Директор ВША

22 октября 2021г.



«УТВЕРЖДЕНО»

Проректор по УР и РГЯ

Баймулдинова А.Т.

22 октября 2021г.

ПРОГРАММА

ГОСУДАРСТВЕННОГО МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО КОМПЛЕКСНОГО
ЭКЗАМЕНА ДЛЯ НАПРАВЛЕНИЯ 580200 «МЕНЕДЖМЕНТ»
ПРОГРАММЫ
«МЕНЕДЖМЕНТ» ОЧНАЯ С ПРИМЕНЕНИЕМ ДОТ
по дисциплинам:

*«ТЕОРИЯ И МЕХАНИЗМЫ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО И
МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»,
«ГОСУДАРСТВЕННОЕ АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»
«КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И КАДРОВАЯ РАБОТА НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ И
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ»*

Зав. кафедрой «Экономика и менеджмент»
Д.э.н., профессор Абдиева А.И.

Рекомендовано на заседании УМС
Протокол № 1 от 20 октября 2021г.

г.Бишкек 2021

**ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ:
«ТЕОРИЯ И МЕХАНИЗМЫ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО И
МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»**

Тема 1. Понятие, сущность и механизмы государственного управления

Общая характеристика дисциплины Теория и механизмы современного государственного управления. Специфика функционирования государственного управления. Понятие и сущность государственного управления. Государство как форма политической организации общества.

Признаки государственного управления. Функции государственного управления. Классификация методов государственного управления. Классификация методов обеспечения реализации целей и функций государственного управления.

Тема 2. Принципы, методы, функции и технологии государственного управления

Понятие принципа государственного управления. Основания классификации принципов государственного управления. Универсальные методы управления в системе государственного управления. Основные функции государственного управления.

Социальный механизм формирования и реализации государственного управления.

Государственный орган, орган местного самоуправления. Схема подчиненности в системе руководства, структура должностей. Принципы управленческой деятельности. Правовое регулирование государственного управления. Законность в государственном управлении, информационное обеспечение государственного управления.

Демократия и бюрократия в государственном управлении. Механизм государства как создание и динамика деятельности в системе государственных органов. Руководители, административный персонал, обслуживающий состав. Факторы, обеспечивающие эффективность функционирования механизмов.

Тема 3. Механизмы реализации системы государственного управления

Теория разделение властей. Система сдержек и противовесов: зарубежный опыт. Идея Локка о разделения властей, развитие принципа разделения властей по Монтескье.

Система разделения власти в рамках парламентской системы КР. Полномочия институтов власти. Роль политических партий в современном государственном управлении.

Президент в системе государственного управления: конституционно-правовой статус, функции и полномочия, принципы, методы и формы деятельности. ЖогоркуКенеш: конституционно-правовой статус, порядок его формирования, структура, полномочия. Правительство - высший исполнительный орган государственной власти: конституционно-правовой статус, порядок формирования, структура, коллегиальный характер деятельности. Система и структура органов исполнительной власти.

Судебная власть: конституционные основы, виды судебных органов, их функции, принципы организации и деятельности судов, место Конституционной палаты Верховного суда, конституционный контроль.

Местное самоуправление. Иные органы государственной власти с особым статусом и компетенцией: Прокуратура, Счетная палата, ЦИК, Национальный банк, Парламентский контроль за соблюдением прав и свобод человека и гражданина Акыйкатчы (Омбудсмен).

Тема 4. Развитие государственного управления Кыргызстана

Состояние государственного управления и его соответствие требованиям управленческой науки. Объективная необходимость приведения системы государственного управления в соответствие с конституционными основами и принципами ее организации. Цели и задачи реформы в современных условиях. Модернизация системы государственного управления. Институциональные преобразования в системе государственного управления. Концептуальные ориентиры для достижения эффективного госуправления. Стандарты государственных услуг. Принципы и реализация программы Таза коом. Оптимизация функций органов исполнительной власти. Развитие менеджмента и лидерства в государственном управлении.

Тема 5. Государственная служба как составляющая государственного управления Кыргызстана

Карьерная и должностная модель государственной службы. Принципы меритократии. Распространенность карьерной и должностной модели в развитых странах. Достоинства и недостатки разных моделей отбора и продвижения. Рациональная бюрократия Макса Вебера. Меры преодоления бюрократизации.

Политические и административные государственные должности. Порядок проведение конкурса. Служебное продвижение, ротация. Система профессионально-должностного роста государственного служащего в различных моделях государственной службы. Системы обучения, меры защиты государственных служащих.

Внедрение на государственной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы. Оценка эффективности и результативности служащих.

Тема 6. Этические стандарты как инструмент формирования надлежащего государственного управления

Коррупция как системная проблема. Коррупция - глобальный феномен. Коррупция - как угроза развитию государственного управления. Международная оценка распространенности коррупции. Причины коррупции и сферы коррупционных проявлений: соблюдение законодательства, финансы и бюджет, лицензирование, распределение социальных услуг и т.д. Уровни коррупции. Основные принципы противодействия коррупции.

Цели Конвенции ООН против коррупции. Бенчмаркинг добросовестного государственного управления в Кыргызстане. Создание условий прозрачности и предупреждение возникновения конфликта интересов, поощрение неподкупности, честности и ответственности должностных лиц. Этические стандарты как инструмент антикоррупционной системы.

Тема 7. Лучшая практика развития государственного управления

Основные черты, принципы и результаты реформирования государственного управления в развитых стран на современном этапе. Основные направления реформирования государственного управления в США, Японии, Англии, Сингапуре. Проблемы адаптации рациональных элементов зарубежного опыта реформирования государственного управления в условиях Кыргызстана.

Основные мировые тенденции развития системы государственного управления в XXI веке. Форсайт, методики прогнозирования с целью получения карты будущего, отражающей смену ведущих трендов, знаковые события и технологии. Открытость органов власти и технологии общественного участия. Мировой опыт открытого

правительства. Основные составляющие программы умный город.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КУРСА

Основная литература:

1. Конституция Кыргызской Республики от 5 мая 2021 года
2. Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» от 27 октября 2021 года
3. Основы государственного управления. Учебник Под ред. Насырова А.–Бишкек, 2017
4. Атаманчук Г.В. Теория государственного управления: учебник — М.: Издательство «Омега-Л», 2010. — 525 с.
5. Барциц И.Н. Система государственного и муниципального управления: учебный курс: В 2 т. – М.: Изд-во РАГС, 2011. – Т. 1. – 464 с.; Т. 2. – 488 с.
6. Охотский Е.В. Теория и механизмы современного государственного управления: учебник - М.: Изд. Юрайт, 2013, 704 с.
7. Малышева М.А. Теория и методы современного государственного управления. Учебно-методическое пособие. – СПб.: НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, 2011. – 280 с.
8. Ли Куан Ю. Сингапурская история: из "третьего мира" - в "первый" (1965 - 2000)
9. Оценка эффективности деятельности государственных органов в Кыргызской Республике (методика и практика) – Учеб. пособие/ К.Б. Шадыебеков и др. Под общ. ред. Н.С. Момуналиева - Б. 2015 г. – 248 с.
10. Болотбаев А.А. Человеческий капитал и государственное управление Кыргызстана. Монография – Бишкек: 2012. - 393 с.
11. Болотбаев А. Развитие организационного лидерства и стратегии влияния. Б.: КРСУ, 2013 – 146 с.
12. Болотбаев А.А. Государственное управление в Кыргызстане. Проблемы и пути их решения.– Бишкек: Илим, 2007. 120 с.
13. Болотбаев А. Администрациялык этика. - Б.-2003. 272 б.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОМУ КОМПЛЕКСНОМУ ЭКЗАМЕНУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТЕОРИЯ И МЕХАНИЗМЫ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

1. Понятие, сущность и специфика государственного управления.
2. Механизм государства как создание и обеспечение динамики деятельности в системе государственных органов

3. Основные мировые тенденции развития системы государственного управления в XXI веке.
4. Каким образом реализуются функции государственного управления?
5. Проблемные аспекты методов государственного управления
6. Мировая практика реализации принципа разделения властей и существующие недостатки.
7. Современное развитие теории разделения властей
8. Принцип меритократии в системе государственного и муниципального управления
 - 9. Достоинства и недостатки разных моделей отбора и продвижения кадров.
10. Последствия несоблюдения принципов рациональной бюрократии Макса Вебера.
11. Меры по преодолению бюрократизации управления.
12. Метод ассессмент центра для отбора и продвижения компетентных кадров
13. Предназначение ротации в системе государственного и муниципального управления
14. Современные методы формирования резерва кадров в системе управления
15. Основные недостатки в системе государственной службы. Какими мерами они могут быть устранены?
16. Современная антикоррупционная политика в КР
17. Этические стандарты работников управления как инструмент антикоррупционной политики
18. Стандарты государственных услуг, оказываемые органами исполнительной власти, утвержденные правительством КР
19. Современные тенденции развития системы государственной службы
20. Проблемные аспекты института многопартийности
21. Полномочия института президента
22. Полномочия законодательной власти
23. Исполнительная власть в системе государственного управления
24. Полномочия и ответственность правительства КР
25. Совершенствование судебной системы КР
26. Совершенствование местного самоуправления
27. Принципы открытого правительства
28. Основные составляющие программы умный город
29. Оценка эффективности деятельности государственных органов
30. Современная практика развития государственного управления за рубежом

ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ:

«ГОСУДАРСТВЕННОЕ АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

Тема 1. Кризисы в социально-экономических системах

Понятие и виды кризисов в социально-экономической системе, причины их возникновения. Функционирование и развитие: две тенденции существования социально-экономической системы. Циклические и структурные кризисы. Мировые экономические и финансовые кризисы в 20 и 21 веков, их особенности: 1. Мировой экономический кризис 1029-1933 гг. Современные финансовые кризисы: ипотечный, финансовый, валютный кризисы, их особенности и причины. 2. Валютный кризис 1997-1998 гг. в странах ЮВА, причины и последствия. 3. Финансовый кризис России 1998 г., причины и последствия. Долговая модель экономики. Дефолт или техническое банкротство. 4. Ипотечный кризис 2007-2008 гг. США, причины и последствия. 5. Развитие мирового финансово - экономического кризиса 2008 г., причины и последствия.

Тема 2. Государственное регулирование кризисных ситуаций

Аналитическая основа и роль государственного регулирования кризисных ситуаций. Виды государственного регулирования кризисных ситуаций. Сущность и задачи антикризисного управления. Классификация проблем, решаемых в рамках антикризисного управления. Сравнение антикризисного управления и управления стабильными системами. Особенности антикризисного управления. Антикризисное управление на различных фазах экономического цикла. Эффективность антикризисного управления.

Тема 3. Кризисы в развитии организации

Общие и специфические, внешние и внутренние факторы рискованного развития организации. Возникновение кризисов в организации. Тенденции циклического развития организации. Опасность и вероятность кризисов в тенденциях циклического развития организации. Управляемые и неуправляемые процессы в антикризисном управлении. Внешние и внутренние ограничения в антикризисном управлении. Виды кризисов в организации: кризис затрат, кризис сбыта, финансовый кризис. Кризис сбыта и формирование маркетинговых стратегий в антикризисном управлении.

Тема 4. Диагностика кризиса предприятия и причин возникновения кризисной ситуации

Государственной антикризисной политики в управлении предприятиями. Две роли государства в антикризисном управлении. Государственная промышленная политика. Государственное регулирование отношений несостоятельности (банкротства). Финансовый анализ неплатежеспособной организации. Методы проведения анализа причин возникновения кризисной ситуации. Анализ финансового состояния предприятия. Активы, собственный капитал и обязательства предприятия. Показатели ликвидности и платежеспособности. Потеря платежеспособности и ликвидности предприятия. Влияние стабильности финансового состояния предприятий на местные бюджеты. Основные параметры диагностирования кризиса предприятия. Этапы и методы диагностики кризиса. Диагностика банкротства предприятия. Модели оценки вероятности банкротства.

Тема 5. Банкротство и ликвидация организации (предприятия)

Законодательство о банкротстве. Сущность банкротства предприятий. Причины банкротства предприятий. Виды банкротства предприятий.

Процедуры банкротства и функции антикризисного управляющего в процессе их реализации. Признаки, порядок признания банкротства предприятия.

Понятие неплатежеспособности, несостоятельности и банкротства. Процедуры, применяемые к неплатежеспособным предприятиям.

Классификация применяемых процедур и их общая характеристика. Виды и порядок осуществления реорганизационных процедур: санация, реабилитация, мировое соглашение. Ликвидация обанкротившихся предприятий: реструктуризация и ликвидация. Очередность удовлетворения требований кредиторов. Управление по делам о несостоятельности (банкротстве), его цели и задачи, функции и полномочия.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КУРСА

Основная литература:

1. Коротков Э.М. «Антикризисное управление». Учебник для бакалавров. — М. : Издательство Юрайт, 2014.— Серия: Бакалавр. Углубленный курс.
2. Электронный учебник «Антикризисное управление», автор Э.М. Коротков, М.: Инфра - М 2003.
3. Антикризисное управление. Теория и практика: Учебное пособие. Под ред. проф. В.Я. Захарова. М.: Издательство ЮНИТИ, 2009.
4. В.И. Орехов, К.В. Балдин, Н.П. Гапоненко. Антикризисное управление: Учебное пособие. М.: Издательство ИНФРА - М, 2008.

Дополнительная литература:

5. Закон Кыргызской Республики «О банкротстве (несостоятельности)»;
6. Закон Кыргызской Республики «О консервации, ликвидации и банкротстве банков»;
7. Цветков В.А. Циклы и кризисы: теоретико-методологический аспект. Монография. *Электронная книга*. – М., Санкт-Петербург, Нестор-История, 2012. – 504 с.
8. Денежно-кредитное регулирование экономики. *Электронное учебное пособие для самостоятельной работы*. / Ю.М. Складорова, И.Ю. Складоров, Т.Г. Гурнович и др.; Ставропольский гос. аграрный университет. – Ставрополь, 2013 - 48 с.
9. Ершов М.В. Мировой финансовый кризис. Что дальше? *Электронная книга* – М.: Экономика, 2011 – 295 с.
10. Колосюк Н.А., Причины азиатского финансового кризиса. Статья. Журнал «Известия Восточного института», 2003 г., №7, с.42-47. – <http://cyberleninka.ru/article/n/prichiny-aziatskogo-finansovogo-krizisa>
11. Подъем после азиатского кризиса и роль МВФ. Подготовлено сотрудниками МВФ, Июнь 2000 года. – www.imf.org/external/np/exr/ib/2000/rus/062300r.htm
12. Зарубежные исследователи о глобальном финансовом кризисе и его уроках. *Электронный реферативный сборник* / ИНИОН РАН; Ред.-сост. Шурпаков В.А. – М.: ИНИОН, 2012. – 148 с.
13. Моисеев С.Р. Денежно-кредитная политика: теория и практика.- М.: 2011, 784 с.
14. Бабак В. Статья «Экономика Казанстана в тисках мирового финансового кризиса» - <https://cyberleninka.ru/article/n/ekonomika-kazahstana-v-tiskah-mirovogo-finansovogo>

krizisa

15. Болонин А.И. Статья «Влияние кризиса 2008 г. на финансовую систему РФ. - <https://cyberleninka.ru/article/v/vliyanie-krizisa-2008-g-na-finansovuyu-sistemu-ru>

Статистический материал Нацстаткомитета КР <http://stat.kg/ru/publications/>:

16. Нацстаткомитет КР: «КР и регионы». Статистический бюллетень, 2020,
17. Нацстаткомитет КР: Социально-экономическое положение КР, 2020,
18. Нацстаткомитет КР: Малое и среднее предпринимательство в КР, 2013-2017 гг., Бишкек, 2018,
19. Нацстаткомитет КР: Инвестиции в КР, 2020,
20. Нацстаткомитет КР: Кыргызстан в цифрах, 2020,
21. Нацстаткомитет КР: Финансы предприятий КР, 2020.

Информационные ресурсы:

22. <http://www.minfin.kg/> Минфин КР
23. <http://www.kazna.gov.kg/> Казначейство КР
24. <http://www.sti.gov.kg/> ГНС при ПКР
25. <http://www.stat.kg/ru/publications/> НСККР
26. [http:// www. Namsu.kg](http://www.Namsu.kg)
27. [http:// www.mineconom.gov.kg](http://www.mineconom.gov.kg)

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОМУ КОМПЛЕКСНОМУ ЭКЗАМЕНУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ « ГОСУДАРСТВЕННОЕ АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ »

1. Возникновение кризисов в организации. Методика прогнозирования первых признаков надвигающегося кризиса в организации.
2. Общие и специфические, внешние и внутренние факторы рискованного развития организации.
3. Тенденции циклического развития организаций. Особенности этапов развития эксплорента, пациента, виолента, коммутанта, леталента.
4. Опасность и вероятность кризисов в тенденциях циклического развития организации.
5. Управляемые и неуправляемые процессы в организации.
6. Внутренние и внешние ограничения в антикризисном управлении предприятия.
7. Антикризисное управление в организации, его основные этапы. Проблемы антикризисного управления организации.
8. Кризис затрат организации: причины, последствия и способы выведения из кризиса.
9. Финансовый кризис организации, причины и методы финансового оздоровления.
10. Стратегический анализ в антикризисном управлении предприятия.
11. Разработка антикризисной стратегии предприятия.
12. Оценка и выбор антикризисной стратегии предприятия.
13. Реализации антикризисной стратегии предприятия.
14. Разработка стратегического плана в антикризисном управлении предприятием.
15. Кризис сбыта и формирование маркетинговых стратегий в антикризисном управлении.
16. Текущие активы и текущие обязательства. Платежеспособность и ликвидность предприятия. Коэффициенты текущей ликвидности.

17. Модели оценки вероятности банкротства предприятия.
18. Стадии кризисного процесса: состояние неплатежеспособности и несостоятельность (банкротство) предприятия.
19. Законодательство КР о банкротстве (несостоятельности). Признаки и порядок установления банкротства предприятия.
20. Департамент по делам банкротства (несостоятельности), его цели и задачи, функции и полномочия.
21. Процедуры банкротства: временного администрирования, внешнего управления и специального администрирования, их отличительные особенности;
22. Методы банкротства: санация, реабилитация, мировое соглашение, особенности и цели;
23. Особенности и цели реструктуризация и ликвидация предприятия в процессе банкротства.
24. Ликвидационная масса, ликвидационная выручка. Очередность в удовлетворении требований кредиторов в процессе банкротства.
25. Типология и виды кризисов, причины их возникновения.
26. Циклический и структурный кризис и их различие.
27. Мировой экономический кризис 1929 -1933 гг. Антикризисная политика администрации США.
28. Валютный кризис 1997-1998 гг. в странах Юго-Восточной Азии. Спекулятивная атака на национальную валюту.
29. Финансовый кризис 1998 г. в России, причины и последствия. Антикризисная политика.
30. Банковский кризис и «моральный» риск. Ликвидность банка и «набеги на банки».

**ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ:
«КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И КАДРОВАЯ РАБОТА НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ И
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ»**

Тема 1. Кадровая политика и кадровая работа на государственной гражданской и муниципальной службе КР

Основы государственной кадровой политики и государственной службы: понятия, цели, задачи, функции. Правовые основы государственной кадровой политики и государственной службы: Конституция Кыргызской Республики, Законодательство о государственной гражданской и муниципальной службе, Законодательство о противодействии коррупции.

Тема 2. Порядок поступления на государственную гражданскую и муниципальную службу и освобождение от замещаемой должности в КР

Проведение конкурсного отбора при поступлении на государственную гражданскую и муниципальную службу: подготовка, этапы и процедура. Основания для освобождения государственных гражданских и муниципальных служащих.

Тема 3. Кадровые технологии в системе государственной гражданской и муниципальной службы КР

О порядке формирования и функционирования Национального резерва кадров государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. О порядке формирования и функционирования внутреннего резерва кадров государственного органа. Процедура межведомственной ротации.

Тема 4. Оценка деятельности в сфере государственной и муниципальной службы КР

Оценка деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих: общие принципы проведения оценки, процедуры присвоения шага и классного чина государственным гражданскими и муниципальными служащими. Функции и полномочия комиссии по оценке деятельности, деятельность апелляционной комиссии.

Тема 5. Система мотивации профессиональной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих КР

Система мотивации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих: материальная и нематериальная. Классный чин как инструмент воздействия на государственного гражданского служащего и муниципального служащего: процедура присвоения, понижения и лишения классных чинов

Тема 6. Этические нормы и формирование антикоррупционной культуры на государственной гражданской и муниципальной службе

Основы этики государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Порядок заполнения декларации о доходах и расходах государственных гражданских

служащих и муниципальных служащих.

Тема 7. Ответственность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих КР

Порядок и процедуры проведения служебного расследования на государственной гражданской и муниципальной службе. Виды и порядок наложения дисциплинарных взысканий, налагаемые на государственного гражданского служащего и муниципального служащего и процедуры их обжалования.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КУРСА

Основная литература:

1. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики: уч. для студ./ В.В. Черепанов. - 2-е изд. перераб. И доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНЛ, 2012.- 679 с.
2. Знаменский Ю.Д. Кадровая политика и кадровый аудит организации: уч. для бакалав. и магистр./ Д.Ю. Знаменский, Н.А. Амельчинко: под. Общ.ред. Н.А. Амельчинко. – М.: Изд-во Юрайт, 2016. – 365 с.
3. Новокрещенов А.В. Государственная кадровая политика: уч. пособ./ А.В. Новокрещенов: СибАГС. – Новосибирск: Изд-во СиУРАНХиГС, 2014. – 226 с.
4. Государственная кадровая служба Кыргызской Республики. Сборник нормативных правовых актов по вопросам организации и прохождения государственной и муниципальной службы в Кыргызской Республике. Издание №2. Бишкек. 2014.
5. Сборник нормативных правовых актов по вопросам организации и прохождения государственной гражданской службы и муниципальной службы в Кыргызской Республике. – Б.: 2017. – 391 с.

Дополнительная литература:

1. Василенко И.А. Административно-государственное управление в странах Запада: США, Великобритании, Франция, Германия.- Гл 5. – М., 2000.
2. Деркач А.А. и др. Профессиограмма государственного служащего: Учебное пособие. М., 1999.
3. Деркач А.А. Профессиограмма специалиста кадровой службы (федеральных и региональных органов исполнительной власти): Учеб.-метод. пособие/ Деркач А.А., Маркова А.К.: Рос. акад. гос. службы при Марков В.И. Личностно-профессиональный потенциал управленца и его оценка. М., 2001.
4. Президенте РФ. – Мн.: РАГС, 2001. – 25 с.
5. Жувалов Н. Должностная этика: зарубежный опыт. // Служба кадров и персонал. – 2005. – № 4. – с. 31-35.
6. Конвенция 1978 г. о трудовых отношениях на государственной службе, принятая Генеральной конференцией Международной организации труда 27. 06. 1978.
7. Подготовка кадров государственной службы: Учебно-методическое пособие. М., 2005.
8. Полднев К.Ю. Государственная кадровая политика: принципы, механизм и технологии ее реализации. М., 2002. – 58 с.
9. Почтарук В.Н. Подготовка государственных служащих за рубежом: опыт. Новые подходы.// Государственная служба: организация, кадры, управление. – М.6 РАГС,

1997.

10. Рекомендация № R (2000)10 Комитета Министров Совета Европы о кодексах поведения для государственных служащих. // Совет Европы и Россия. – 2000. – № 2. – с. 50-53.
11. Реформа государственной службы: канадский опыт и российская действительность. М., 2006.
12. Сулемов В.А. Государственная кадровая политика в современной России. – М.: РАГС, 2005.
13. Черчикова П.Н. Деловая этика и регулирование международной коммерческой практики. – М., 2003. – с. 408-415.

Информационные ресурсы:

1. Официальный сайт Правительства КР // <http://ssm.gov.kg>
2. Сайт ГКС КР <https://www.mkk.gov.kg/>
3. «Полис» электронный журнал <http://www.politstudies.ru>

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОМУ КОМПЛЕКСНОМУ ЭКЗАМЕНУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

« Кадровая политика и кадровая работа на государственной и муниципальной службе»

- 1.Опишите, каким образом происходит замещение вакантной должности на ГМС. Укажите Закон и статью данного закона.
2. Перечислите основные принципы государственной кадровой политики. Назовите орган, ответственный за разработку государственной кадровой политики и его функции.
3. Опишите цель и порядок проведения конкурса, состав конкурсной комиссии государственного и муниципального органа, функции конкурсной комиссии, функции службы управления персоналом.
4. Согласно Типовых квалификационных требований к группам административных должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы Кыргызской Республики перечислите обязательные квалификационные требования и опишите их.
5. В чем заключены основные функции кадровых служб государственных и муниципальных органов.
6. Согласно утвержденного Реестра государственных и муниципальных должностей Кыргызской Республики, перечислите категории Административных муниципальных должностей.
7. Перечислите установленные ограничения на государственной гражданской и муниципальной службе при исполнении должностных обязанностей. В чем их смысл.
8. Согласно Положения о порядке проведения конкурса и служебного продвижения по государственной гражданской службе и муниципальной службе Кыргызской Республики назовите сроки проведения конкурса из НРК и ВРК, этапы проведения открытого конкурса.
9. Согласно утвержденного Реестра государственных и муниципальных должностей Кыргызской Республики, перечислите категории Административных государственных должностей.

10. Перечислите основные квалификационные требования, предъявляемые к государственному гражданским служащим и муниципальным служащим.
11. Согласно Положения о порядке проведения конкурса и служебного продвижения по государственной гражданской службе и муниципальной службе Кыргызской Республики опишите процесс проведения тестирования, собеседования, выставления оценки, подведение итогов конкурса, решение комиссии при равенстве баллов и равенстве голосов, условия испытательного срока.
12. Согласно Порядка формирования и функционирования внутреннего резерва кадров государственного органа, органа МСУ опишите подробно процесс формирования и отбора во ВРК.
13. Согласно Типовых квалификационных требований к группам административных должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы Кыргызской Республики опишите Квалификационные требования к группам административных государственных должностей и административных муниципальных должностей: высшая, главная группы должностей.
14. Согласно Положения «О порядке проведения ротации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики» опишите подробно процесс проведения ротации Государственных служащих.
15. Перечислите виды государственной гражданской и муниципальной службы, в чем схожесть и различие. Приведите примеры.
16. Согласно Типовых квалификационных требований к группам административных должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы Кыргызской Республики перечислите Квалификационные требования к группам административных государственных должностей и административных муниципальных должностей: старшая, младшая группа должностей.
17. Согласно Закона о ГГ и МС какие социальные гарантии государственных гражданских служащих и муниципальных служащих предоставляет государство.
18. Основы государственной кадровой политики и государственной службы: понятия, цели, задачи, функции.
19. Какова процедура зачисления в Национальный резерв кадров.
20. Согласно порядка формирования и функционирования внутреннего резерва кадров государственного органа, органа МСУ, опишите какие преимущества имеют лица, состоящие в Национальном резерве кадров, а также процесс включения и исключения из ВРК.
21. Согласно порядка формирования и функционирования внутреннего резерва кадров государственного органа, органа МСУ опишите какие преимущества имеют лица, состоящие в Национальном резерве кадров, а также процесс включения и исключения из ВРК.
22. Каким образом оценка деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих влияет на дальнейшее планирование их профессионального развития.
23. Перечислите виды материальной и нематериальной системы мотивации ГМС. Проведите сравнение между этими системами.
24. Правомочна ли комиссия по оценке ГМС повышать или понижать баллы на основании результатов оценки деятельности служащего?
25. Какова процедура присвоения, понижения и лишения классов чинов на государственной гражданской и муниципальной службе.
26. Каков порядок прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки государственных и муниципальных служащих в рамках Государственного заказа.
27. Основные этические требования к государственному гражданскому служащему и муниципальному служащему.

28. Раскройте основные проблемы этических норм на государственной гражданской и муниципальной службе.
29. Перечислите основные принципы и основания для проведения служебного расследования на ГМС.
30. Раскройте основные принципы и критерии оценки деятельности ГМС.